



**SINDICATO DOS
ENGENHEIROS NO
ESTADO DE SÃO PAULO**

R. Genebra, 25 - Cep 01316-901
Bela Vista - São Paulo/SP
Fone (11) 3113-2600
Fax (11) 3242-2368
E-mail: seesp@seesp.org.br

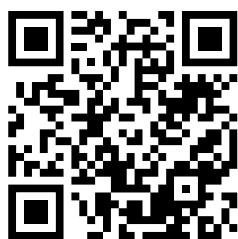


**25 de maio de 2012
Número 04/2012**

**ASSOCIE-SE AO
SEU SINDICATO**

O SEESP é o legítimo representante dos engenheiros no estado de São Paulo, defendendo seus interesses e lutando por conquistas para a categoria. Tornando-se sócio, o profissional confere maior representatividade a sua entidade e contribui para que mais vitórias sejam alcançadas. Além disso, o engenheiro sindicalizado passa a ter acesso a uma série de benefícios, como condições especiais para assistência médica e odontológica, assessoria jurídica e diversos convênios de consumo e serviços.

Informe-se e participe!



Acesse o site do SEESP com seu leitor de QR Code.

Visite nosso site:
www.seesp.org.br

CAMPANHA SALARIAL 2012

Proposta ficou abaixo do esperado

Ontem (24) aconteceu a terceira rodada de negociação (a segunda com entrega de proposta) entre os representantes das entidades sindicais e da Cteep para discutir o ACT 2012/2013 (Acordo Coletivo de Trabalho). A empresa iniciou dizendo que reconhece o esforço dos trabalhadores, mas está preocupada com a renovação da concessão dos serviços por ela prestados em 2015 e a possibilidade de perdas de receita. Também manifestou que não aceita discutir o PCS, pois entende que este ano a pauta abrange questões financeiras e econômicas. Assim, apresentou a seguinte proposta:

Vigência	• Um ano (1º/6/2012 a 31/5/2013) – cláusulas econômicas e pagamento de compensação de horas extras
Reajuste salarial	• IPC-Fipe + aumento real = 5% (cinco por cento)
Gratificação de férias	• 5% (cinco por cento)
Pisos salariais	• Ajudante: ajustar pelo índice de reajustes salarial = 5% (cinco por cento) • Engenheiro: ajustar pelo valor do salário mínimo da categoria
Função acessória	• 5% (cinco por cento)
Auxílio vale-refeição	• 6% (seis por cento) – Tabela participação: corrigir pelo mesmo índice econômico do reajuste salarial – redação do ACT vigente
Cesta base (auxílio-alimentação)	• 6% (seis por cento) – Tabela participação: corrigir pelo mesmo índice econômico do reajuste salarial – redação do ACT vigente
Auxílio-creche	• 6% (seis por cento)
Auxílio bolsa estudo	• Valor R\$ 600.000,00 (seiscentos mil reais)
Pagamento e compensação de horas extras	• Manter a sistemática vigente
PLR 2012	• Valor R\$ 10.700.000,00 (dez milhões e setecentos mil reais) – Indicadores: . Enes - Meta para 2012 (MWh) . Limite inferior: 4836 . Limite superior: 1614 – Novos empreendimentos
PLR 2013	• Premissas: – Empresa garante a negociação da PLR 2013 – Mesmos moldes da PLR 2012 – Indicadores, pesos e metas serão discutidos a partir de janeiro de 2013

Os representantes do SEESP afirmaram que compreendem a preocupação quanto ao futuro da companhia, mas isso deveria ser discutido apenas em 2014. Quanto à proposta apresentada, reconheceram que houve pequeno avanço, mas o pleito da categoria é de percentual maior a título de ganho real e melhorias nos benefícios. O sindicato também não abre mão de discutir o sobreaviso (ao que a Cteep comprometeu-se a trazer uma proposta na próxima reunião), revisão/extinção do banco de horas, equiparação do CD (Cteep x EPTE) e demais itens da pauta de reivindicações dos engenheiros enviada à companhia. Além disso, o SEESP cobrou da empresa os dados da folha de pagamento total (salário nominal + adicionais fixos e variáveis) e suas devidas faixas salariais para que seja possível discutir a PLR 2012, os quais são aguardados na próxima reunião. Portanto, a proposta foi rejeitada no seu todo, não só por essa entidade, mas por todas as demais representantes de trabalhadores. A expectativa é de grandes melhorias na próxima reunião, marcada para 30 de maio, às 14h, na SE Bom Jardim.

Engenheiro, fique atento e mobilizado. Mantenha contato conosco pelo e-mail energeticas@seesp.org.br ou telefone (11) 3113-2641, com Antonio.